

ภาคผนวก จ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำเชิงพุทธของพระสังฆาธิการ อำเภอดาตลี จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธของพระสังฆาธิการ อำเภอดาตลี จังหวัดนครสวรรค์
 ๒. แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ส่วน
 - ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของพระสังฆาธิการ
 - ส่วนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
 ๓. โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่องานวิจัยครั้งนี้จะได้มีความสมบูรณ์และมีคุณค่าสามารถนำผลวิจัยมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานของพระสังฆาธิการในอนาคตให้มีประสิทธิภาพต่อไป
 ๔. การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยโดยยึดเกณฑ์ ดังนี้
 - ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๒๑ – ๕.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ มากที่สุด
 - ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๔๑ – ๔.๒๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ มาก
 - ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๖๑ – ๓.๔๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ ปานกลาง
 - ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๘๑ – ๒.๖๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ น้อย
 - ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ – ๑.๘๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ น้อยที่สุด
 ๕. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์นำมาใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ซึ่งจะไม่ส่งผลต่อผู้ตอบแบบสอบถาม โดยจะนำเสนอข้อมูลเป็นผลรวมหรือกลุ่มบุคคลผู้ตอบแบบสอบถาม จึงขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความอนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่ง
- ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และกราบ
ขอบพระคุณเจ้าอาวาส ขอบคุณพระภิกษุ สามเณรทุกรูป ที่เมตตาตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

พระครูนิยมนสิริทัต (ทตตสิริ)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านหน้าข้อความต่อไปนี้

๑. อายุ

- ☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี
- ☐ ๒๕ - ๓๕ ปี
- ☐ ๓๖ - ๔๕ ปี
- ☐ ตั้งแต่ ๔๖ ปีขึ้นไป

๒. พรรษา

- ☐ น้อยกว่า ๕ พรรษา
- ☐ ๕ - ๑๐ พรรษา
- ☐ ๑๑ - ๑๕ พรรษา
- ☐ ๑๖ พรรษาขึ้นไป

๓. วุฒิการศึกษานักธรรม

- ☐ ไม่มีวุฒินักธรรม
- ☐ นักธรรมตรี
- ☐ นักธรรมโท
- ☐ นักธรรมเอก

๔. วุฒิการศึกษาบาลี

- ☐ ไม่มีวุฒิเปรียญธรรม
- ☐ ประโยค ๑ - ๓
- ☐ เปรียญธรรม ๔ - ๖
- ☐ เปรียญธรรม ๗ - ๙

๕. วุฒิการศึกษาสามัญ

- ☐ ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า
- ☐ มัธยมศึกษา/ปวช.
- ☐ ปวส./ปริญญาตรี
- ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของพระสังฆาธิการ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้อย่างรอบคอบ แล้วพิจารณาคุณลักษณะภาวะผู้นำของพระสังฆาธิการ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับคำตอบของท่านมากที่สุด

๑. ธัมมัญญตา คือ ความเป็นผู้รู้จักเหตุ รู้จักหลักการ รู้จักหลักเกณฑ์ และระเบียบการบริหารงาน

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.๑	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่เข้าใจระบบการบริหารงาน					
๑.๒	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่เข้าใจในกฎระเบียบหรือขั้นตอนในการทำงาน					
๑.๓	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนเองจะต้องรับผิดชอบ					
๑.๔	พระสังฆาธิการเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหารคณะสงฆ์					
๑.๕	พระสังฆาธิการมีหลักการในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน					

๒. อัตถัญญตา คือ ความเป็นผู้รู้จักผล รู้ความมุ่งหมาย รู้จักเป้าหมายหรือประโยชน์ของงาน

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่มีจุดมุ่งหมาย หรือมีเป้าหมายในการทำงาน					
๒.๒	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่มีอดทน มุ่งมั่นในการทำงาน ไม่ว่าจะประสบปัญหาใดก็ตาม					
๒.๓	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่ประยุกต์ใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการขับเคลื่อนองค์กร					
๒.๔	พระสังฆาธิการเป็นนักพัฒนาโครงการกิจกรรมบริหารงานของคณะสงฆ์					
๒.๕	พระสังฆาธิการมีความแน่วแน่มุ่งมั่นที่จะไปถึงจุดหมายที่กำหนดไว้					

๓. อัตตัญญูตา คือ ความเป็นผู้รู้จักตน คือ รู้จักหน้าที่หรือตำแหน่งของตน

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๓.๑	พระสงฆ์เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๓.๒	พระสงฆ์เป็นผู้นำที่มีความรู้ความสามารถในการบริหาร					
๓.๓	พระสงฆ์เป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบต่องานสูง					
๓.๔	พระสงฆ์เป็นผู้นำที่มีความเสียสละต่อการบริหารงานของคณะสงฆ์					
๓.๕	พระสงฆ์เป็นผู้นำที่มีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาให้เป็นผู้นำที่ดียิ่งขึ้น					

๔. มัตตัญญูตา คือ ความเป็นผู้รู้จักประมาณ รู้จักความพอเพียง พอดี

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔.๑	พระสงฆ์เป็นผู้นำกำหนดแผน หรือนโยบายสอดคล้องกับทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่					
๔.๒	พระสงฆ์เป็นผู้นำบริหารงบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด					
๔.๓	พระสงฆ์เป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตในความพอดีสมฐานะ					
๔.๔	พระสงฆ์สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
๔.๕	พระสงฆ์เป็นผู้นำจัดทำในเรื่องต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม					

๕. กาลัญญута คือ ความเป็นผู้รู้จักเวลาอันเหมาะสม

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕.๑	พระสงฆ์การจัดทำนโยบายหรือโครงการเหมาะสมกับจังหวะและเวลา					
๕.๒	พระสงฆ์สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหาก่อนและหลังได้ดี					
๕.๓	พระสงฆ์การเป็นผู้ที่แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์และเวลาที่เหมาะสม					
๕.๔	พระสงฆ์การเป็นตัวอย่างเป็นที่ดีในการบริหารจัดการเวลาให้เกิดประโยชน์กับองค์กรสูงสุด					
๕.๕	พระสงฆ์การเป็นผู้รู้จักวางแผนการทำงานโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม					

๖. ปริสัญญุตตา คือ ความเป็นผู้รู้จักเข้าหาชุมชน และการวางตัวให้เหมาะสมกับชุมชน

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๖.๑	พระสงฆ์การเข้าใจขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม					
๖.๒	พระสงฆ์การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคน และทุกองค์กร					
๖.๓	พระสงฆ์การเป็นผู้ประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร และทุกภาคส่วน					
๖.๔	พระสงฆ์การมีนโยบายที่จะยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนเสมอ					
๖.๕	พระสงฆ์การสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างถูกต้อง					

๗. ปุคคลปโรปรัญญตา คือ ความเป็นผู้รู้จักบุคคล ความแตกต่างของบุคคลและการเลือกใช้บุคคลให้เหมาะสมกับความสามารถ

ข้อที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๗.๑	พระสังฆาธิการมีการจัดวางบุคคลให้เหมาะสมกับงาน					
๗.๒	พระสังฆาธิการให้โอกาสและสนับสนุนคนที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม					
๗.๓	พระสังฆาธิการสามารถสื่อสารและประสานงานกับผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี					
๗.๔	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่เอาใจใส่ และสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้ศึกษาอบรม สัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิด เพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ					
๗.๕	พระสังฆาธิการเป็นผู้ที่มีความสามารถในการใช้คนให้เหมาะกับงาน					

ส่วนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของพระสังฆาธิการ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

๑. ด้านธัมมัญญตา คือ ความเป็นผู้รู้จักเหตุ รู้จักหลักการ รู้จักหลักเกณฑ์ และระเบียบการบริหารงานปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๒. ด้านอัตถิยัตนา คือ ความเป็นผู้รู้จักผล รู้ความมุ่งหมาย รู้จักเป้าหมายหรือประโยชน์ของงาน
ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๓. ด้านอัตถิยัตนา คือ ความเป็นผู้รู้จักตน รู้จักหน้าที่ หรือตำแหน่งของตน
ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๔. ด้านมัตถิยัตนา คือ ความเป็นผู้รู้จักประมาณ รู้จักความพอเพียง พอดี
ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๕. ด้านกาลัญญุตตา คือ ความเป็นผู้รู้จักเวลาอันเหมาะสม

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๖. ด้านปริสัญญุตตา คือ ความเป็นผู้รู้จักเข้าหาชุมชน และการวางตัวให้เหมาะสมกับชุมชน

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๗. ด้านบุคคลโปริปริญญุตตา คือ ความเป็นผู้รู้จักบุคคล ความแตกต่างของบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....